

“Redes Institucionales y Sociales

Mario Rovere,

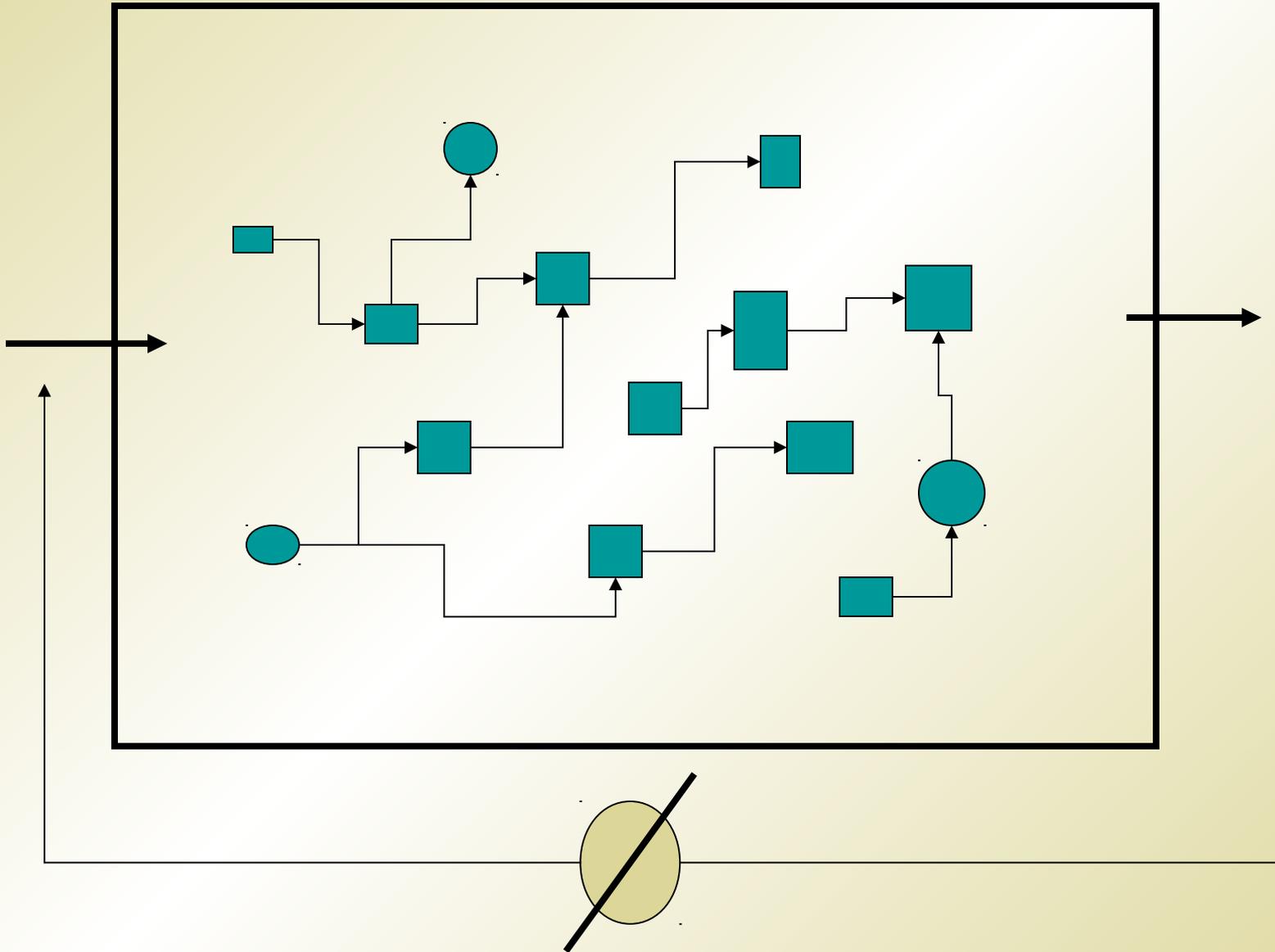


Redes constituye un cambio paradigmático.

Se instala en un espacio hoy vacío, que intentó llenar en el pasado la perspectiva de **sistemas** (aunque redes puede considerarse también una consecuencia de los debates entre sistemas abiertos y cerrados).

Primer intento por “atrapar lo complejo”:

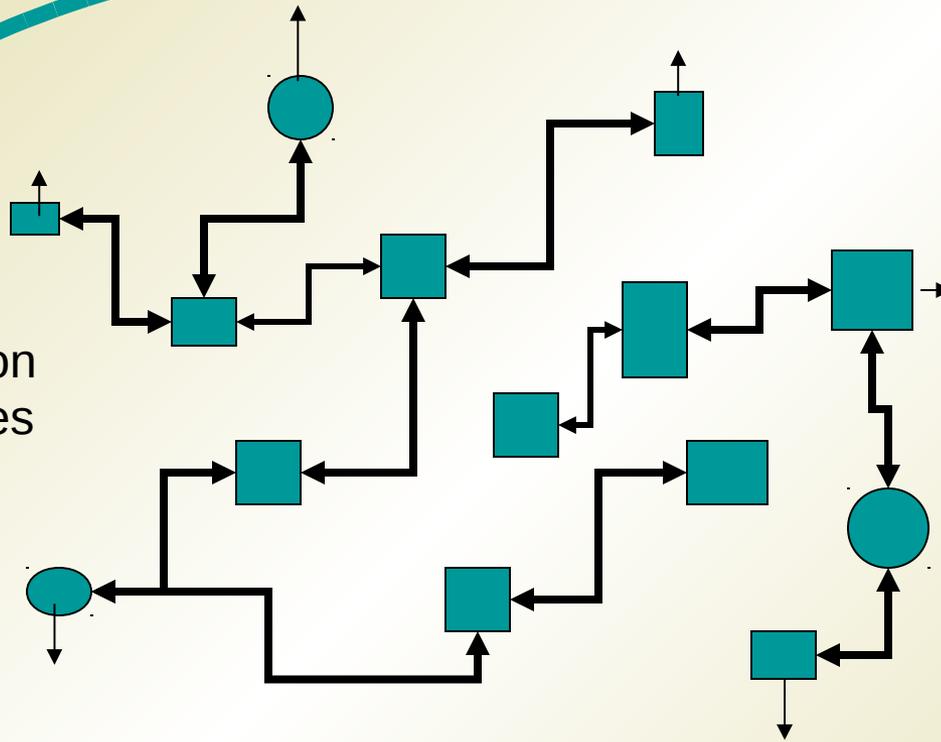
Sistemas:” el todo es mas que la suma de las partes”



Desafío: Los sistemas abiertos

La “desterritorialización” en la producción de redes

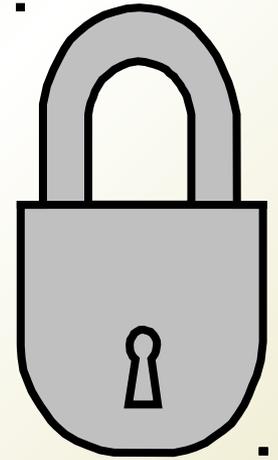
Los vínculos son
mas importantes
que los límites



Redes institucionales

Bordes difusos

Límites porosos

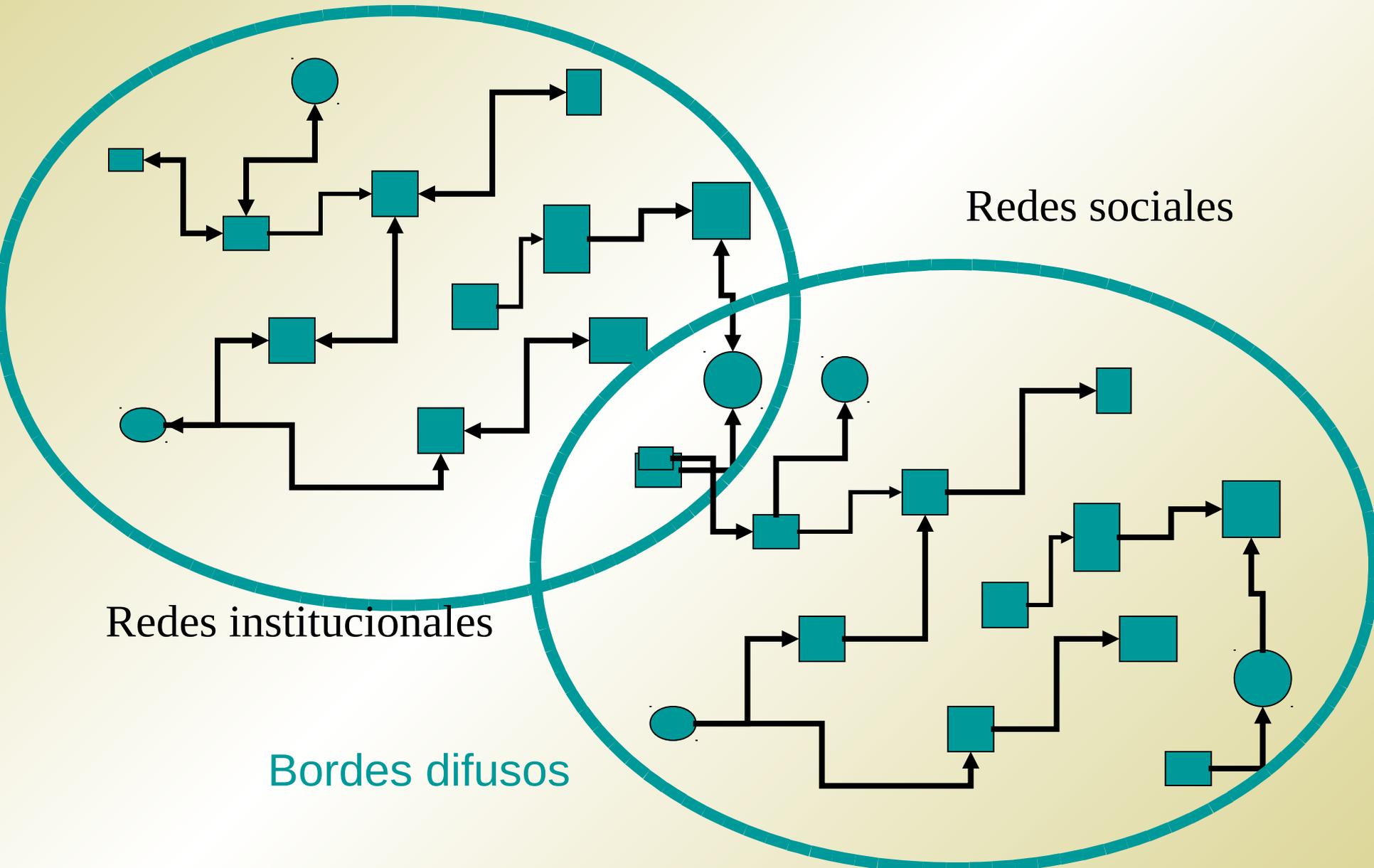


A diferencia de sistemas, las redes constituyen mecanismos de desterritorialización, de conexión de lo que está tabicado o compartimentado.

Se presta mas atención a los vínculos que a los límites.

La autonomía no deviene del aislamiento sino de la riqueza de las interconexiones.

La “desterritorialización” permite ensamblar redes



Redes sociales

Redes institucionales

Bordes difusos

Tesis 3. La asimetría entre 'naturaleza' y 'mundo social' debe ser abandonada

Tesis 2. Los objetos (lo no- humano) deben ser estudiados por la sociología (¿Por qué? porque tienen capacidad de agencia).

Tesis 4. Lo “socialmente construido” no es necesariamente racional y toda construcción es sólo parcialmente previsible

Tesis 1. Lo social debe ser explicado antes que venir a explicar

Tesis 5. Que los saberes científicos más 'duros', más reconocidos como 'objetivos', se encuentran en un continuo con saberes menos consolidados

Latour B. Teoría del Actor Red”

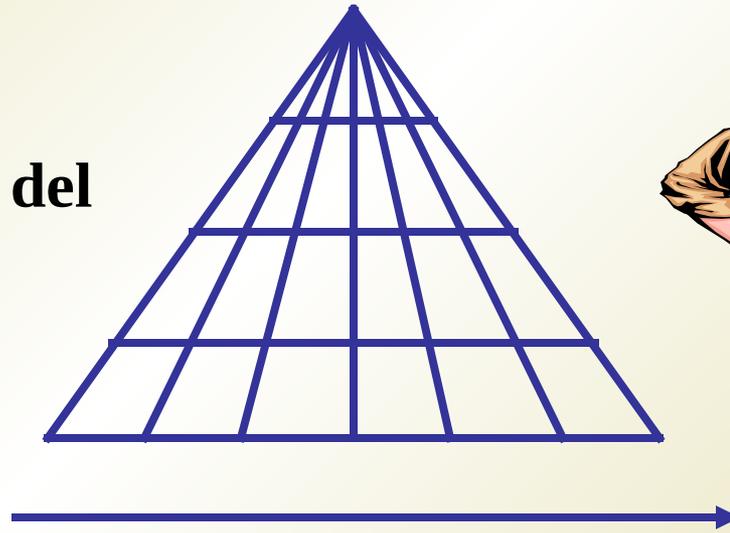
Configuraciones Organizacionales

Estructuras
jerárquico-
burocráticas



“La autoridad es
el cemento de la
organización”

División
vertical del
trabajo



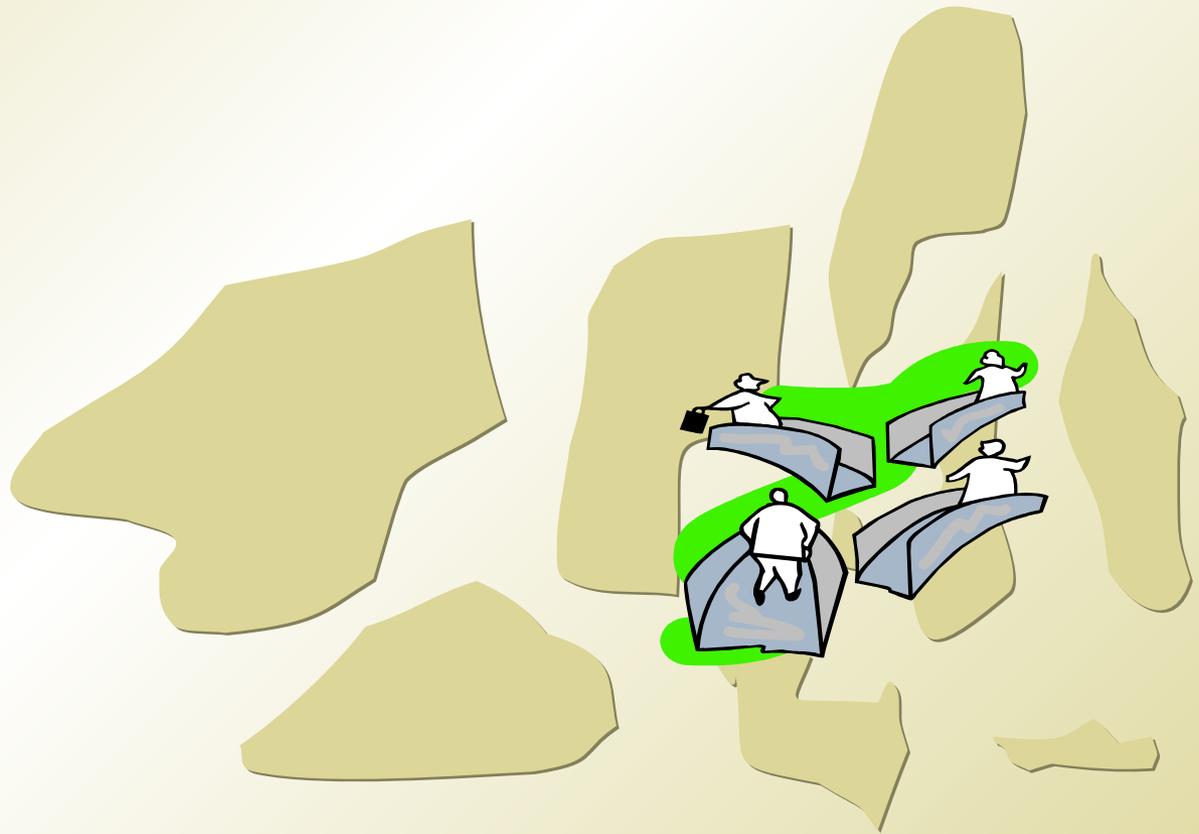
División
horizontal
(especialización)

Pirámide: "el poder produce"

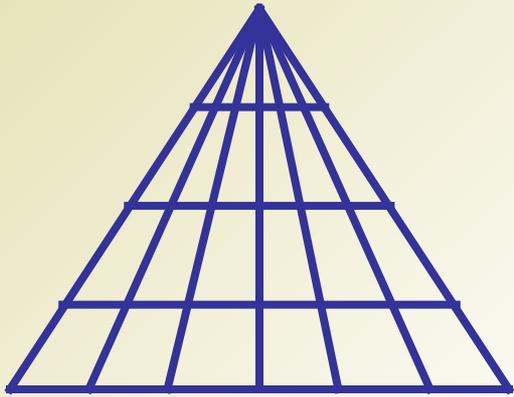
Configuraciones Organizacionales

Archipiélago

Estrategia para
eludir el
conflicto.
Creatividad.
Pero posible
ineficacia de
conjunto



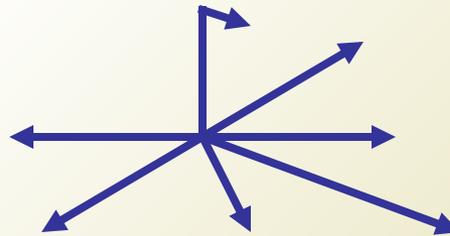
Configuraciones Organizacionales



Pirámide: "el poder produce"



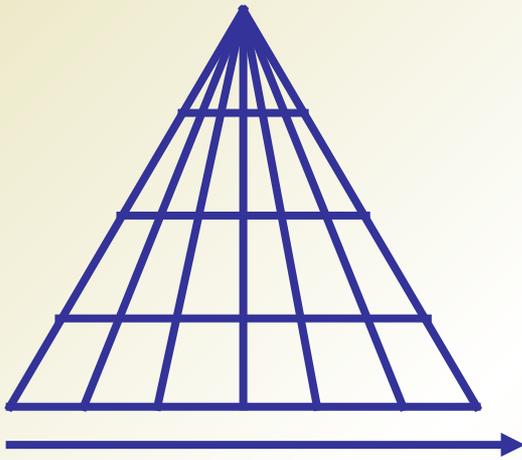
Archipiélago-fragmentación



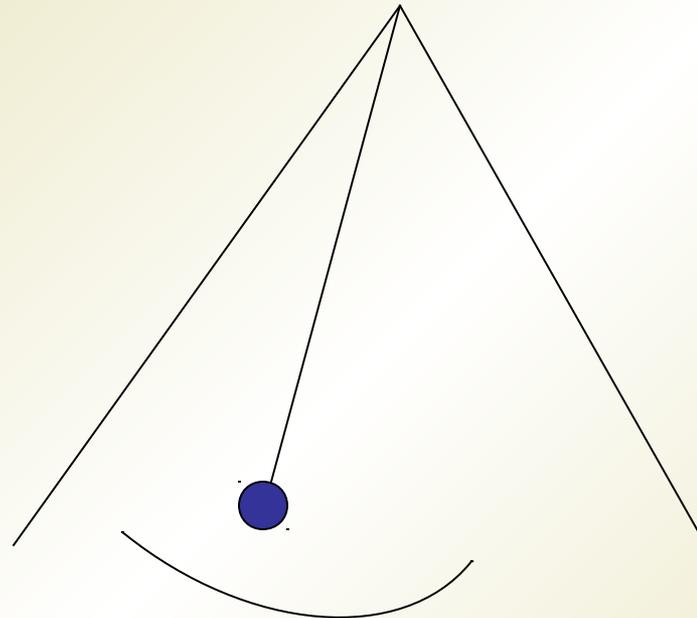
Campo de Fuerzas conflicto

Configuraciones Organizacionales

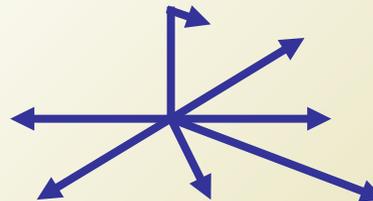
“Todo poder en ausencia de legitimidad genera resistencia”



Conflicto



Péndulo organizacional

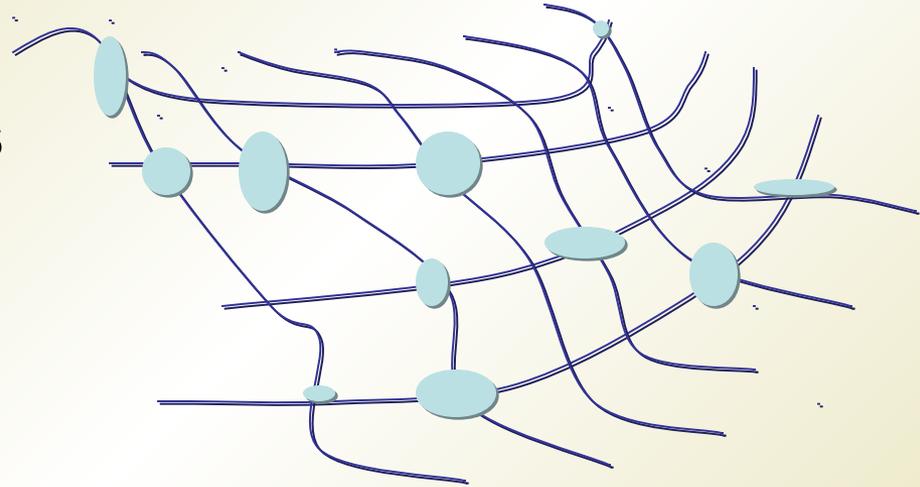


“Las **crisis** legitiman altas concentraciones de poder”

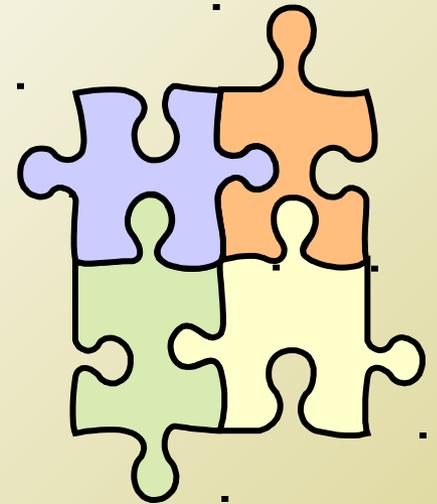


Configuraciones Organizacionales

**Redes heterogeneidades organizadas.
Si los nodos fueran homogéneos poco circularía por ellas.**



Se llega a redes por desestructuración de pirámides (la desinstitucionalización como energía creadora) y/o por articulación de archipiélagos (la autonomía es un prerequisite de red).

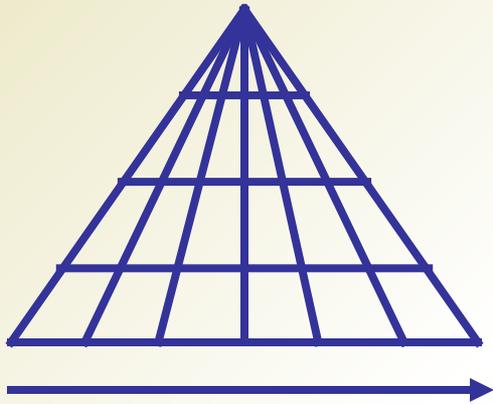
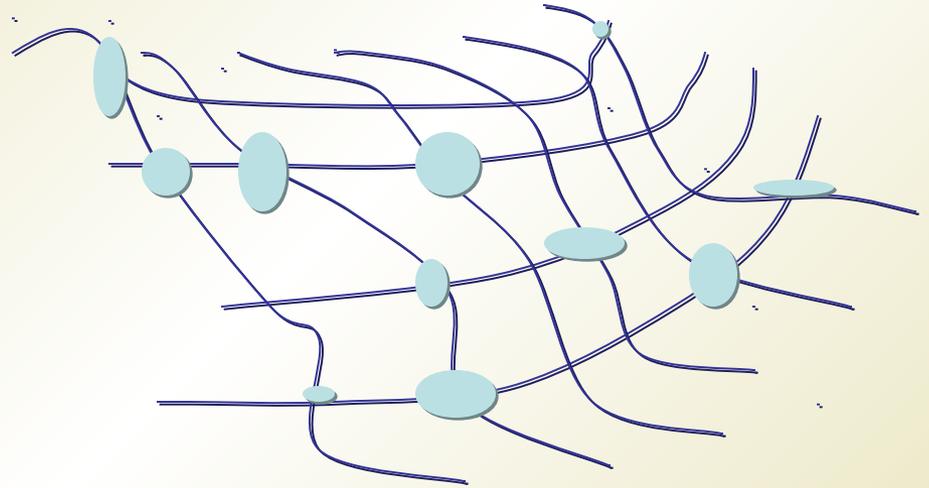


*El derecho a ser iguales cuando la
diferencia inferioriza; el derecho a ser
diferentes cuando la homogeneidad
desnaturaliza*

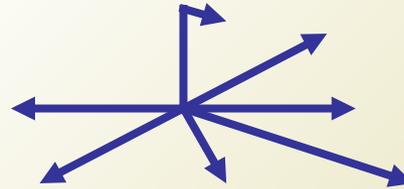
Boaventura Santos

Configuraciones Organizacionales

Redes: Heterogeneidades organizadas



Pirámide: "el poder produce"



Campo de Fuerzas-conflicto



Archipelago-fragmentación

Redes, pero ¿Cómo?

Los vínculos; base de la construcción de redes

RECONOCER que el otro existe, como interlocutor, aun como adversario, supone y genera:.....**ACEPTACION**

CONOCER lo que el otro hace, lo que el otros es, supone y genera:..... **INTERES**

CO-LABORAR prestar ayuda en forma esporádica, supone y genera:..... **RECIPROCIDAD**

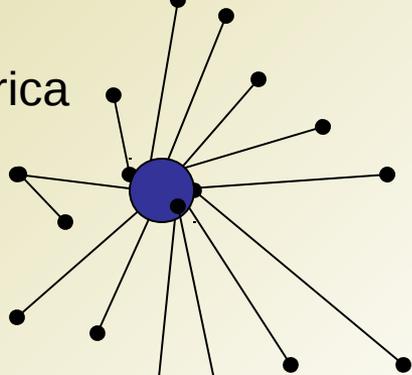
CO-OPERAR compartir actividades, conocimientos y recursos, supone y genera:..... **SOLIDARIDAD**

ASOCIARSE sostener proyectos o iniciativas conjuntas, supone y genera:..... **CONFIANZA**

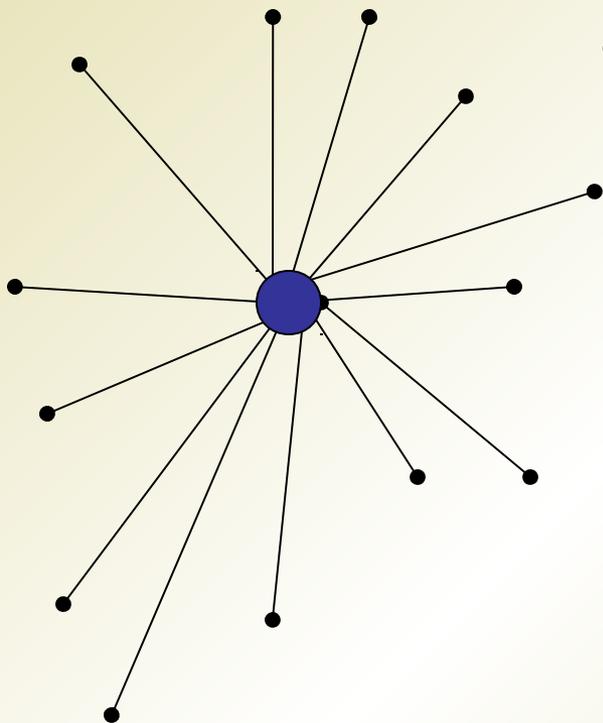
Las redes reales, cantidad y calidad de vínculos; conflicto



Descentralizada multicéntrica

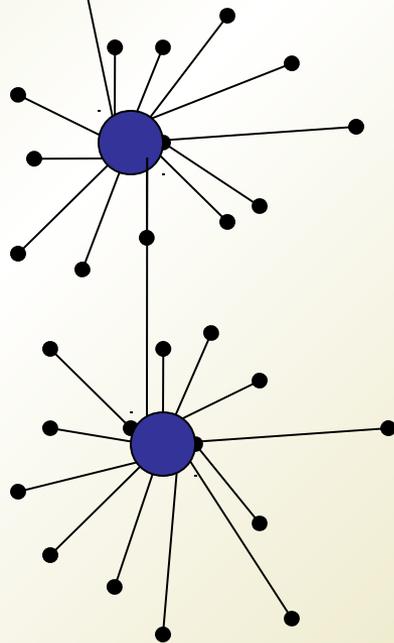


Arquitectura de
Redes



Red centralizada

En rueda de carro

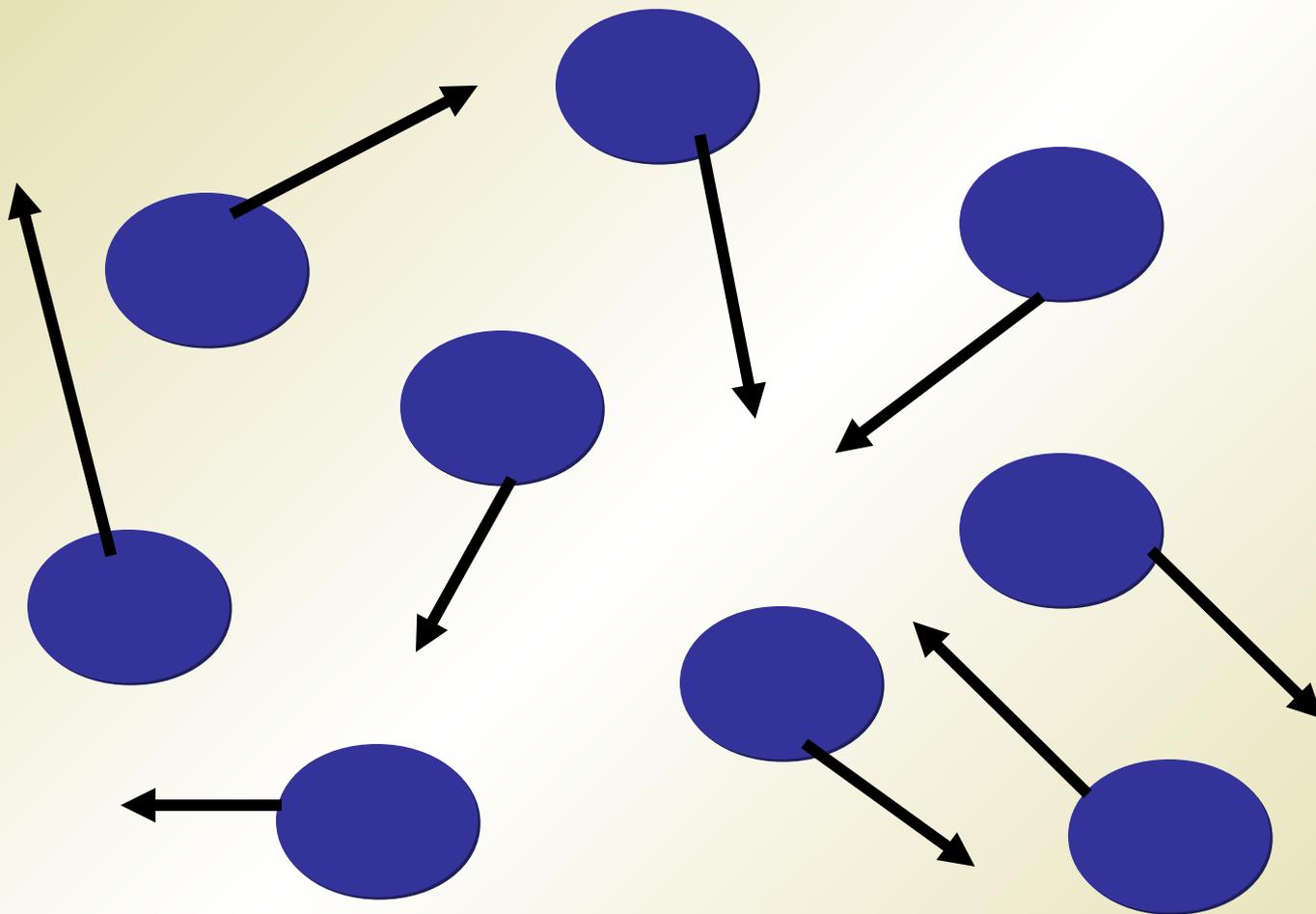


Distribuida, articulada

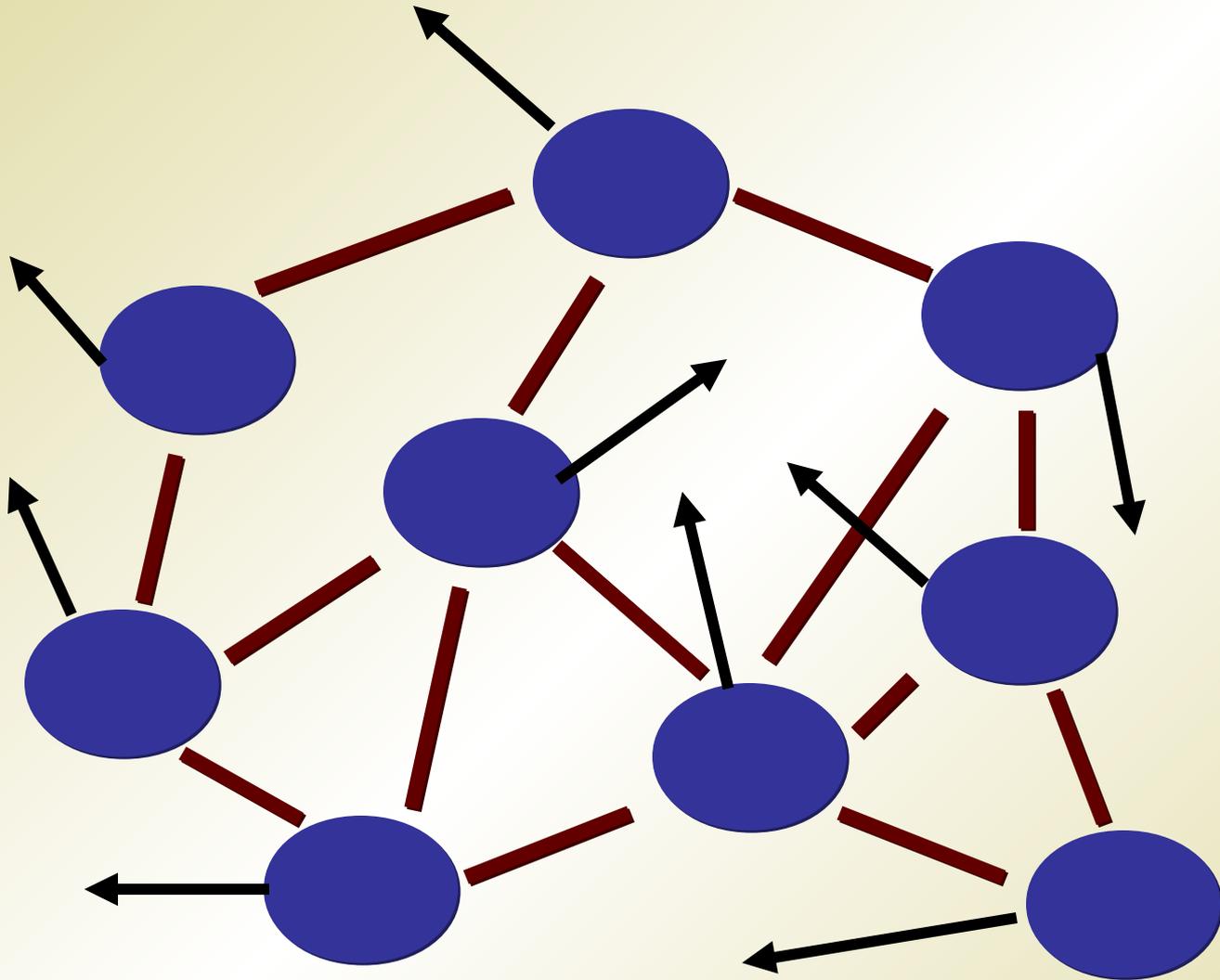


Laszlo Barabasi

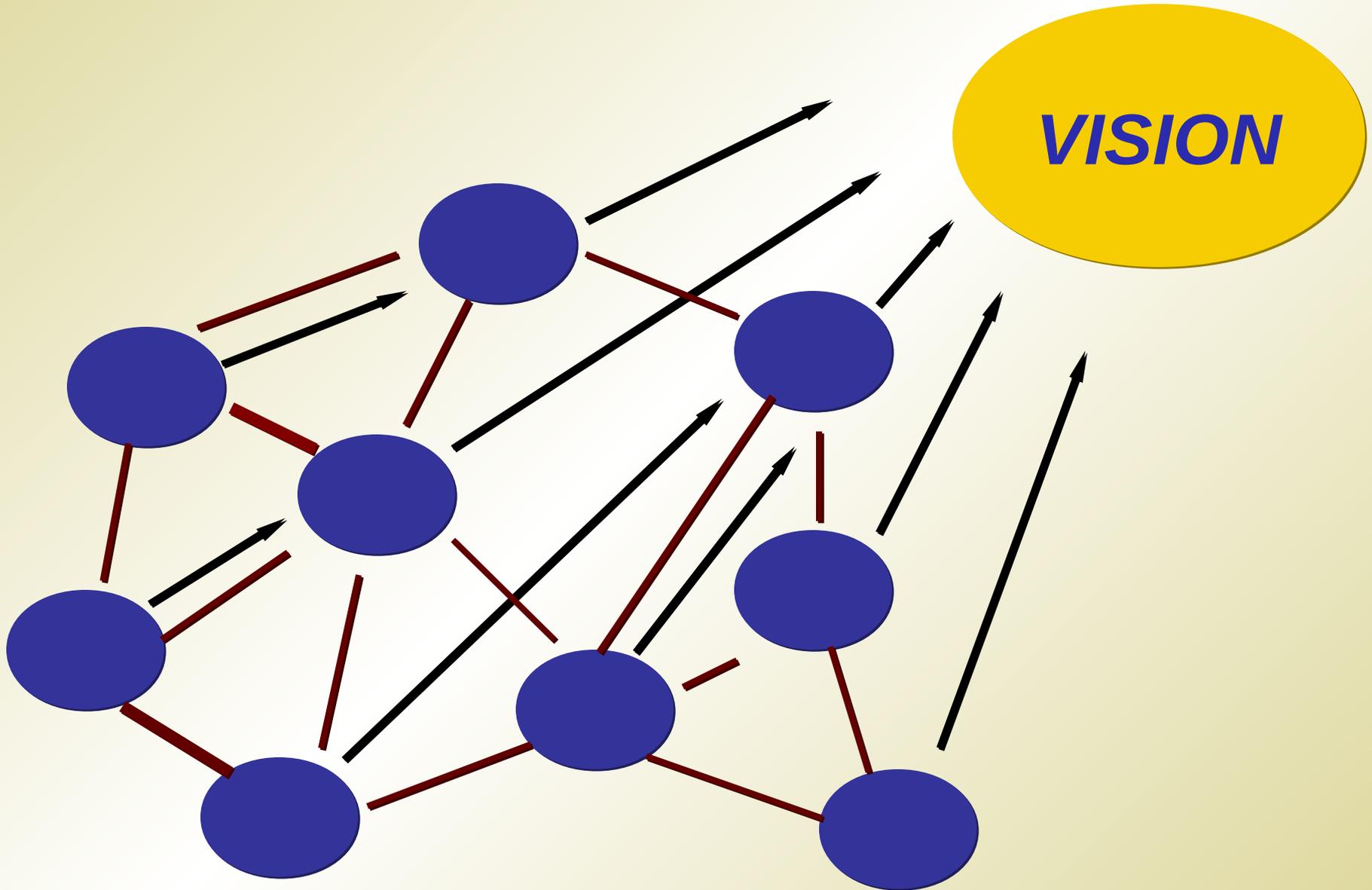
Fragmentación

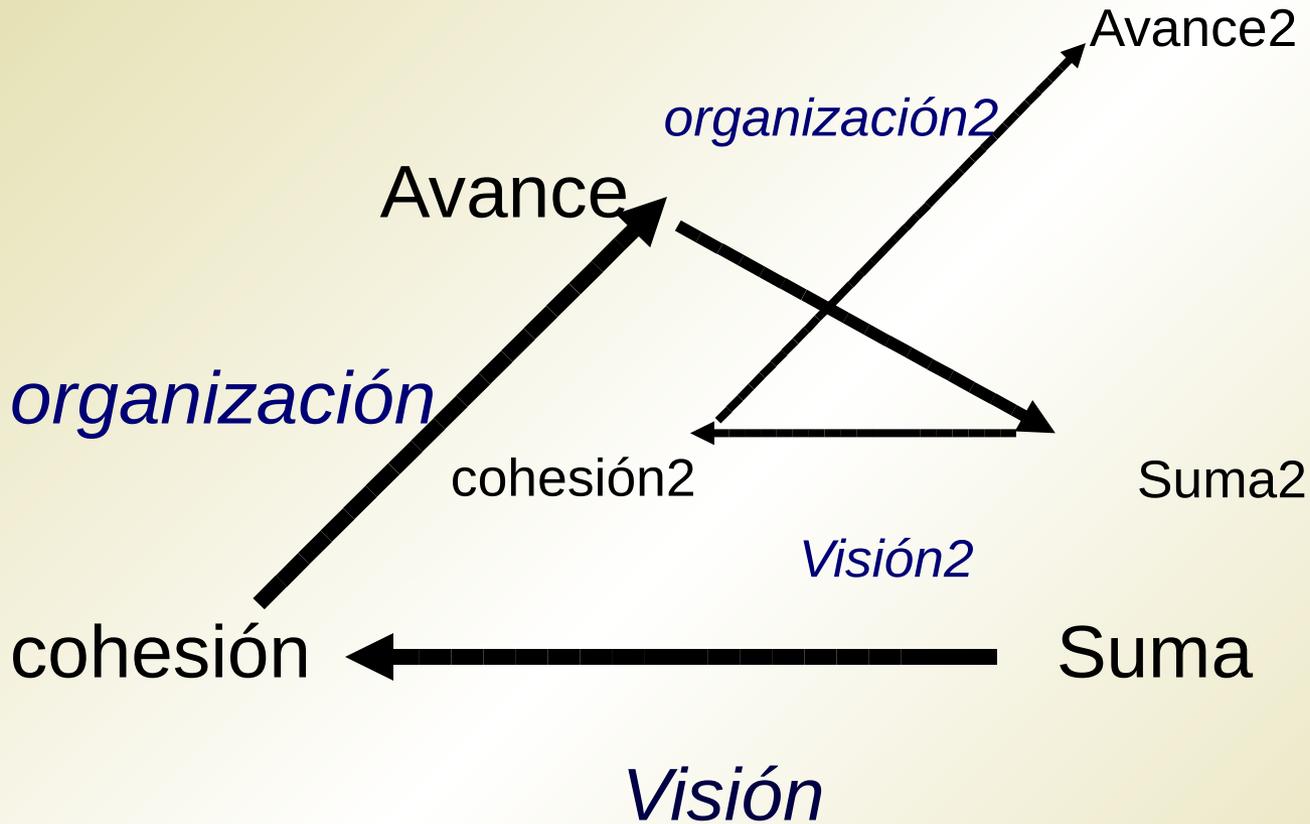


REDES en sí..



REDES para..





Redes en Movimiento; Características comunes

1. Orientación emancipatoria

Antiautoritarios, nuevas formas de organización, estar atentos a las trampas de la “microfísica del poder” y los diferentes y posibles “aparatos de captura”.

2. Ciudadanía: reforzamientos entre saber y poder

Buscar un equilibrio entre las operaciones de acumulación de poder y las orientadas a influir en la cultura, predomina un carácter alerta sobre el Estado y el mercado. Autonomía del ciudadano frente a la mercantilización o a la burocratización de la vida.

Redes en Movimiento; Características comunes

3. Orientación cuestionadora de la modernidad

Denunciar una concepción líneal de la historia, de la noción de progreso como aquel desarrollo moral y material interminable, no hay un cheque en blanco para cualquier “avance” científico tecnológico.

4 Composición Social Heterogenea

Aunque con fuerte involucramiento de movimientos sociales, de involucrados directos y de capas medias, profesionales generalmente de las áreas sociales, ambientales y culturales.

Redes en Movimiento; Características comunes

5. Objetivos y estrategias muy diferenciados

“Pensar y actuar global y localmente”, no se dispersan, movimientos muy enfocados, “de causa única”, no se transan objetivos o derechos.

6. Estructuras organizativas descentralizadas y no jerárquicas: en redes

Red o red de redes, fuerte desconfianza hacia los liderasgos carismáticos y hacia las organizaciones piramidales y burocráticas.

Redes en Movimiento; Características comunes

7. Estrategia: politización de la vida cotidiana

Abren nuevos espacios de circulación entre lo público y lo privado, involucrando al ciudadano común en los temas de agenda. politizar la vida cotidiana, desnaturalizar, tecnificar lo político, politizar lo técnico.

8. Métodos de acción no convencionales

Nuevas formas de expresión orientados a la opinión pública, “el arte en la expresión política”, gestos e imágenes complementan discursos y manifiestos.

En síntesis dispositivos para la gestión de redes:

- **Encuentros.**
- **Contactos frecuentes.**
- **Listas y grupos de interés.**
- **Carteras de contactos.**
- **Mesas de acuerdos**
- **Sistema de monitoreo de acuerdos.**
- **Visiones compartidas como producción grupal**

- **Planificación estratégica y participativa**
- **Mediación.**
- **Gestión de redes.**
- **Liderazgos rotativos.**
- **Mapas de actores.**
- **Publicaciones, materiales de difusión.**
- **Detección y reforzamiento de personas-clave**
- **Personas puente, personas ascensor (coordinación horizontal y vertical)**
- **Promoviendo el factor cohesión:**

“Somos como postes en una cerca, solo permanecemos de pié por que estamos ligados unos con otros”

Candido Portinari